



THE HUMANS

Presentazione del Progetto

*Verso un futuro di sostegno reciproco, empatia e
collaborazione*

di Adriano Rinauro

2026 — Documento di riferimento, versione 16.1

Indice

- L'essenziale in una pagina
- Chi scrive, e perché
- WHY — Perché The Humans
- WHAT — Cosa è The Humans
- HOW — Come funziona
- WHO — Chi siamo, i Flowers
- Il Quadro Normativo
- La Flow Economy — come funziona e quadro fiscale
- WHEN — La Roadmap
- Sintesi finale

L'essenziale in una pagina

The Humans è un nuovo sistema socio-economico fondato su sostegno reciproco, empatia e collaborazione. Non chiede di abbandonare nulla: propone di costruire, accanto alla vita ordinaria, una seconda vita più collaborativa — che parte dal piccolo, dal verificabile, dal reale.

Come funziona. Le persone si iscrivono come Flowers e aderiscono a un Codice condiviso. Si organizzano in Gruppi The Humans per progetti e attività concrete, a partire da eventi in presenza. Gli scambi interni sono misurati dal Flow, unità di credito di un baratto multilaterale: non una moneta, ma un registro trasparente in cui la somma di tutti i saldi è sempre zero.

Modelli di riferimento. Il metodo degli eventi nasce dalla collaborazione con KataClimb, che usa l'arrampicata come pratica di sostegno reciproco. Il modello economico si ispira ai circuiti di credito commerciale già operativi in Italia, come Sardex.

Dove siamo. Il progetto è in Fase 0: sito privato su invito, primo nucleo di partecipanti, primi eventi, libro in preparazione. La crescita avviene per fasi — sei in tutto — e ogni passaggio si apre solo quando la realtà lo consente.

Cosa serve ora. Persone che scelgono di esserci: partecipare agli eventi, contribuire con le proprie competenze, sostenere il progetto con una donazione, registrata come contributo simbolico.

Chi scrive, e perché

The Humans non è un'idea nata ieri. È il risultato di oltre quindici anni di riflessione, scrittura, confronto con migliaia di persone e successive ripartenze — sempre nella stessa direzione, sempre con la stessa domanda di fondo: perché continuiamo a vivere come se dovessimo per forza competere, quando la maggior parte di noi desidera, in fondo, collaborare?

Adriano Rinauro, fondatore del progetto, ha attraversato diverse fasi nel costruire questa idea — caparbiamente. Ogni correzione di rotta ha portato più concretezza e meno grandiosità immediata: più attenzione al processo reale, più cura per le persone. Non si tratta di costruire qualcosa contro il sistema, ma di creare qualcosa accanto a esso, in grado di migliorarlo progressivamente — una seconda vita possibile per chiunque voglia viverla, senza dover rinunciare a quello che ha già.

The Humans non nasce da un ufficio o da un investitore. Nasce da una persona che ha passato anni a costruire e ricostruire, a convincersi e convincere altri, a sbagliare e a imparare. Questo documento racconta dove è arrivato questo percorso e dove vuole andare — con la convinzione che il cambiamento reale non può aspettare, non c'è tempo: chi vede la direzione ha la responsabilità di iniziare.



Laureato in Commercio Internazionale e Mercati Valutari, Adriano ha approfondito per anni il funzionamento dei sistemi monetari e dei flussi di valore, affiancando a questo percorso una ricerca personale nella cura delle persone e nello studio dei sistemi sociali.

Adriano Rinauro è padre di quattro figli. È per loro — e per chi verrà dopo di loro — che lavora a questo progetto da oltre quindici anni: nella speranza di lasciare un mondo un po' più umano di quello che ha trovato.

WHY — Perché The Humans

Il bisogno fondamentale: essere sostenuti

Prima della fiducia. Prima della collaborazione. C'è qualcosa di ancora più elementare che ogni essere umano porta con sé: il bisogno di sentirsi sostenuto.

Nell'arrampicata, la fiducia nel compagno di cordata non nasce da una dichiarazione di principio — nasce dal sostegno concreto che si sente, dalla presenza reale di qualcuno che ti fa corda quando sali. È quella sensazione fisica ed emotiva che trasforma due estranei in una squadra. Lo stesso avviene ogni giorno, nella vita di ciascuno di noi. La sfiducia nasce esattamente dalla mancanza di questo sostegno: quando non lo riceviamo, ci chiudiamo e diventiamo indisponibili verso gli altri.

The Humans parte da qui: dalla costruzione concreta di un ambiente in cui il sostegno reciproco è la norma. Quando le persone si sentono davvero sostenute, la fiducia nasce da sola. E dalla fiducia nasce la collaborazione.

Il problema che The Humans vuole affrontare

Il modello economico e sociale dominante premia la competizione, l'isolamento e la massimizzazione del vantaggio individuale. Il malcontento è diffuso, la fiducia nelle istituzioni è ai minimi storici. The Humans vuole costruire, all'interno della stessa società, qualcosa di diverso: una comunità in cui le persone scelgono liberamente di sostenersi, collaborare, fidarsi e crescere insieme.

Tre convinzioni di fondo

- **Riconnettere le persone** → abbattere i muri dell'isolamento perché la collaborazione genera più valore della competizione per tutti i partecipanti.
- **Promuovere il bene comune** → trasformare il benessere individuale in crescita collettiva, in modo che il successo di ciascuno contribuisca al progresso di tutti.
- **Superare la concorrenza** → dimostrare che sostegno reciproco, empatia e collaborazione sono più potenti ed efficienti della competizione.

The Humans nasce per dimostrare che la vera forza non risiede nel vantaggio individuale, ma nel sostegno reciproco.

WHAT — Cosa è The Humans

The Humans è un nuovo sistema socio-economico, a cui possono partecipare persone dislocate in ogni angolo del pianeta, che mette al centro ciò che rende davvero umani: sostegno reciproco, empatia e collaborazione. Non è un movimento da seguire: è un percorso da costruire insieme.

I tre pilastri

- **Empatia** → la capacità di mettersi nei panni dell'altro, trasformando la comprensione in sostegno concreto.
- **Collaborazione** → lavorare insieme, unendo energie e competenze per creare valore che appartiene a tutti.
- **Efficienza** → usare al meglio risorse e azioni. Nasce dall'empatia e dalla collaborazione: senza di esse si ha dispersione, con esse le risorse si moltiplicano.

Le due dimensioni operative

- **Rete dei Gruppi** → una rete modulare di Gruppi The Humans, dove persone e organizzazioni si coordinano per progetti, iniziative e attività concrete.
- **Flow Economy** → un sistema economico interno che misura e rende sostenibile lo scambio di valore attraverso una propria unità di credito (il Flow).

Il Migliore Benessere

Il Migliore Benessere è il principio guida — l'unico principio non derogabile — dal quale discendono tutte le regole del progetto. È un impegno continuo verso il benessere fisico, psichico, emotivo e sentimentale delle persone, insieme alla salute e al rispetto dell'ambiente.

Il Migliore Benessere non è un traguardo individuale, ma un cammino comune: la misura di quanto riusciamo a prenderci cura gli uni degli altri.

Cosa significa iscriversi ora

Iscriverti oggi vuol dire, prima di tutto, **entrare in contatto con persone affini** — persone che, come te, credono che si possa vivere in modo più empatico e collaborativo. È da qui che parte tutto.

Da lì, chi vuole può fare molto di più: partecipare agli incontri, proporre e costruire insieme le prime attività ed eventi, entrare nel Team The Humans o dare vita ai primi Gruppi di lavoro. The Humans in Fase 0 non è un servizio già pronto da usare: è qualcosa che si costruisce con chi c'è. Chi entra adesso non trova una struttura finita — la fonda.

E c'è una cosa che conta fin dal primo giorno: **ogni iscrizione è già un contributo**. Più persone dimostrano interesse reale, più il progetto ha la forza di diventare concreto.

Cosa The Humans non è

Per chiarezza, vale la pena dire subito anche cosa questo progetto non è:

- **Non è una setta né una comunità chiusa** → si entra e si esce liberamente, in qualsiasi momento e senza penalità; la vita ordinaria di ciascuno resta intatta.
- **Non è una moneta alternativa** → il Flow è un'unità di conto per un baratto multilaterale, con piena tracciabilità fiscale; le imposte si pagano secondo le regole ordinarie.

- **Non è uno schema di guadagno** → nessuno promette rendimenti; non esistono strutture piramidali né incentivi al reclutamento.
- **Non è un progetto contro il sistema** → è un percorso accanto al sistema, fondato sull'ordinamento giuridico italiano.

HOW — Come funziona The Humans

1. La partecipazione

Le persone fisiche maggiorenni, ovunque risiedano nel mondo, possono iscriversi come Flowers: si crea un profilo, si accetta il Codice Normativo The Humans — in particolare i Principi Fondamentali di Comportamento — e si diventa parte della community. Con la crescita della community — a partire dalla Fase 3 della Roadmap, illustrata più avanti — potranno aderire anche le persone giuridiche (tramite rappresentante legale), dette Organizzazioni The Humans, i Giovani Flowers (tramite genitore o tutore) e i Flowers Accompagnati (tramite tutore).

2. La seconda vita

The Humans non chiede di uscire dal sistema esistente. Chiede di costruire, accanto ad esso, un secondo sistema più collaborativo, più empatico. Il Flower continua la vita ordinaria; in parallelo partecipa a una community con principi diversi — con l'intento di vivere sempre meglio ampliando i tempi e gli spazi vissuti in The Human Society. Nel tempo, questa seconda vita è destinata ad acquisire sempre più peso — ma parte sempre dal piccolo, dal verificabile, dal reale.

3. Il Sito The Humans

Il cuore digitale del progetto. Nella Fase 0 accessibile su invito. Dalla Fase 1 pubblico. Nelle fasi successive: directory di Flowers, Organizzazioni e Gruppi, forum, bacheche di scambio, registro crediti Flow, area news.

I dati dei partecipanti — profili, directory, registri Flow — sono trattati nel pieno rispetto della normativa europea sulla protezione dei dati

personali: ogni Flower controlla la visibilità del proprio profilo e può chiedere in ogni momento la cancellazione dei propri dati.

4. L'organizzazione modulare

La community si struttura in Gruppi The Humans — comunità autonome con proprio Codice Normativo di Gruppo armonizzato con il Codice Normativo The Humans. Ogni Flower può iscriversi a tutti i Gruppi per i quali ha le caratteristiche previste dal rispettivo Codice di Gruppo. Creati inizialmente dall'Ideatore e poi dal Team The Humans; nelle fasi successive ogni Flower può proporne di nuovi.

5. I primi eventi — forme diverse, uno stesso spirito

Fin dalla Fase 0, The Humans si esprime attraverso incontri reali, che possono prendere forme diverse. Il primo passo è spesso una serata di presentazione, in cui si condivide la visione del progetto e i Principi Fondamentali di Comportamento — un punto di partenza semplice, aperto a chiunque voglia conoscere il progetto.

Tra i modelli in sviluppo, in collaborazione con Marco Nescatelli (KataClimb), c'è la cordata: l'arrampicata come pratica di consapevolezza, sostegno e co-creazione. La cordata — dove due persone si sostengono fisicamente — è pensata come laboratorio delle capacità fondamentali: consapevolezza, ascolto, sostegno diretto. L'obiettivo di The Humans è che quelle stesse capacità si trasferiscano verso cerchie sempre più ampie attraverso i meccanismi del Codice Normativo e della Flow Economy. Come nella cultura dell'arrampicata, dove chi scala aiuta chi è in difficoltà anche senza conoscerlo, perché c'è un codice condiviso più forte della familiarità.

Ad essi si affiancano nel tempo altri formati — giochi per la collaborazione empatica, passeggiate di consapevolezza e avventura, semplici incontri ludici. Ogni Flower può partecipare e proporne di nuovi.

6. Il soggetto giuridico di The Humans

Quando donazioni e attività superano circa 10.000 € annui, nasce il soggetto giuridico (Srl o altra forma appropriata), che svolge il ruolo di Responsabile Tecnico The Humans:

- Protegge il Codice Normativo, il marchio e la piattaforma
- Gestisce donazioni ed entrate in modo trasparente
- Stipula contratti
- Sviluppa e gestisce tecnicamente il sito e la piattaforma
- Gestisce le attività operative legate al registro Flow

Le sue attività sono sottoposte alla direzione e al controllo del Team. Fino alla nascita del soggetto giuridico, i costi di sviluppo e gestione sono sostenuti direttamente dall'Ideatore e dalle donazioni ricevute, registrate in modo trasparente.

WHO — Chi siamo: i Flowers

The Humans è una comunità aperta, dove ogni persona e ogni organizzazione ha l'impegno reciproco di valorizzare l'altro — individuando le unicità irripetibili che ciascuno porta con sé. Ognuno diventa protagonista di un nuovo paradigma fondato su sostegno reciproco, empatia e collaborazione.

I Flowers — gli Affidabili

I Flowers (pronuncia: floʊərz — gli Affidabili) sono le persone fisiche che scelgono di far parte della community. Il nome richiama chi genera flow — il fluire armonico delle attività e delle relazioni — ed evoca la capacità di fiorire e far fiorire la community. Gli Affidabili: su cui si può contare.

Un Flower è: una persona che sceglie di vivere secondo la Ricerca del Migliore Benessere, che riconosce il valore dell'empatia e della responsabilità, che contribuisce con trasparenza e fiducia, che desidera crescere e far crescere gli altri, un partecipante attivo non un osservatore.

I Flowers non sono un'élite. Sono esseri umani che decidono di partecipare a un nuovo modo di vivere insieme. Chi si iscrive nella Fase 0 fa parte dei Pionieri — coloro che hanno costruito il progetto dall'interno.

- **Giovani Flowers (Fase 3)** → minorenni rappresentati da genitore o tutore.
- **Flowers Accompagnati (Fase 3)** → persone con capacità di agire limitata, rappresentate dal tutore.

Le Organizzazioni The Humans

Le Organizzazioni The Humans (dalla Fase 3) sono persone giuridiche che aderiscono tramite rappresentante legale. Apportano risorse e competenze strutturali.

Il Team The Humans

L'organo di governance centrale. Nelle Fasi 0 e 1 è composto dall'Ideatore e dai primi collaboratori. Disciplinato dal proprio Codice di Gruppo.

Il Quadro Normativo

Il Sistema Normativo The Humans

Il Sistema Normativo The Humans è l'insieme complessivo di norme, regole e procedure che governano The Human Society: il Codice Normativo The Humans (documento scritto, valido per tutti), i Codici Normativi di Gruppo (specifici per gruppo), ogni documento normativo integrativo, e le procedure automatiche implementate nella piattaforma che danno esecuzione alle norme in modo trasparente e verificabile. Questa dimensione automatica è parte integrante del Sistema Normativo.

Il Codice Normativo The Humans

Il documento centrale che stabilisce regole e procedure per tutti i partecipanti. Il Codice si sottoscrive all'atto dell'iscrizione; nella Fase 0 assume una forma ridotta, comprendente principalmente i Principi Fondamentali di Comportamento. Si riferisce all'ordinamento giuridico italiano come fondamento della responsabilità individuale e collettiva. Evolve grazie al contributo della community con procedure di revisione trasparenti. La versione italiana è l'unica vincolante.

Il Codice definisce anche cosa accade in caso di comportamenti contrari ai Principi: prima il dialogo e la mediazione all'interno del gruppo, poi il richiamo formale del Team e, solo nei casi gravi o reiterati, la sospensione o l'esclusione dalla community.

I Principi Fondamentali di Comportamento

Il nucleo etico del Codice Normativo — la parte che ogni Flower accetta e deve avere ben chiara all'atto dell'iscrizione:

- **Impegno alla Ricerca del Migliore Benessere** → impegno etico e operativo verso il Migliore Benessere per sé, per la community, per ogni persona e per il pianeta.
- **Principi per la Ricerca del Migliore Benessere** → crescita personale e collettiva: esame onesto della propria condizione, analisi dell'ambiente, azione propositiva e consapevole.
- **Partecipazione attiva** → monitorare gli impegni, sostenere gli altri, collaborare, costruire fiducia, proporre idee, crescere.

I Principi possono essere modificati con i due terzi dei voti dei Flowers. Il Migliore Benessere non può essere eliminato.

I Codici Normativi di Gruppo

Ogni Gruppo ha un Codice di Gruppo che definisce ruoli, compiti e procedure. Armonizzato con il Codice Normativo The Humans, garantisce coerenza con il sistema pur permettendo autonomia operativa.

La Flow Economy — come funziona e quadro fiscale

Il Flow — unità di credito del baratto multilaterale

Il Flow è l'unità di credito per misurare e registrare scambi di beni, servizi e donazioni. Non è una moneta nel senso giuridico del termine: è l'unità di misura di un sistema di baratto multilaterale, analogo ai sistemi di credito commerciale. Prima della Fase 2 le transazioni

avvengono in euro. Dalla Fase 2, il Flow entra in uso come unità di conto per gli scambi interni.

Come funziona il registro Flow

Ogni partecipante ha un registro personale dei propri crediti Flow. La somma di tutti i saldi è sempre zero. La gestione è affidata al Responsabile Tecnico — inizialmente l'Ideatore, successivamente il soggetto giuridico The Humans.

Un esempio concreto. Maria ripara la bicicletta di Luca: sul registro di Maria vengono accreditati 20 Flow, su quello di Luca ne vengono addebitati altrettanti. Maria usa poi i suoi 20 Flow per una lezione di inglese con Sara. Nessun euro è passato di mano: ogni scambio è registrato e la somma di tutti i saldi resta zero.

Il fido in Flow

Il sistema prevede la possibilità di operare con saldo negativo (fido), che consente a un Flower o a un'Organizzazione di ricevere beni o servizi prima di avere offerto qualcosa di equivalente. Il fido resta aperto, anche oltre il breve termine, finché il Partecipante rispetta il piano di entrate e uscite concordato e il Team ne conferma periodicamente la tenuta; per i Giovani Flowers e i Flowers Accompagnati si applicano limiti più stringenti e una supervisione rafforzata del Genitore o Tutore Flower e del Team. Il processo è strutturato su due livelli:

- Il Flower o l'Organizzazione presenta al Team un piano che descrive il flusso previsto di entrate e uscite in Flow
- Il Team coinvolge un Gruppo di Garanzia che si assume la responsabilità di coprire il saldo negativo qualora il piano non vada a buon fine
- Il Team approva formalmente il fido e ne supervisiona l'esito; il Team mantiene la responsabilità finale su ogni concessione. Il meccanismo qui descritto, basato sul coinvolgimento di un Gruppo di Garanzia, è operativo dalla Fase 3, quando i Gruppi di Garanzia diventano attivi

Le donazioni e il contributo simbolico

Nelle Fasi 0 e 1, chi sostiene il progetto con una donazione riceve una registrazione simbolica del proprio contributo, annotata con doppia scrittura contabile (accredito sul registro del donatore, addebito sul registro del Responsabile Tecnico — inizialmente l'Ideatore, successivamente il soggetto giuridico). Se e quando il Flow diventerà operativo nelle fasi successive del progetto, la community potrà definire, in modo trasparente, le modalità con cui riconoscere tali contributi. Donare significa sostenere concretamente la costruzione di The Human Society, fermo restando che la donazione non dà diritto ad alcun ritorno economico: non è un titolo di credito né uno strumento finanziario.

I Gruppi The Humans di Garanzia — la mutualità nel Flow

Gruppi di Flowers e Organizzazioni che si sostengono reciprocamente attraverso movimenti del proprio registro Flow, nei limiti della disponibilità del gruppo. Il principio è il mutuo soccorso: non c'è trasferimento del rischio a un soggetto esterno, né garanzia di importo fisso.

Quando si verifica un evento previsto dal Codice di Gruppo:

- Sul registro di ciascun partecipante: movimento negativo pari alla quota sottoscritta
- Sul registro del partecipante che ha subito l'evento: movimento positivo pari al totale raccolto

Gli eventi coperti possono includere:

- **Inadempienza o insolvenza in Flow** → il gruppo copre la differenza nei limiti della propria disponibilità
- **Rischi personali** → infortuni, malattia, decesso; sostegno in Flow definito dal Codice di Gruppo
- **Casi di vita** → raggiungimento di soglie di età, maternità, disabilità; supporto concordato nel Codice di Gruppo

Il Team mantiene supervisione continuativa. I Gruppi di Garanzia diventano operativi dalla Fase 3 e vengono progettati nella Fase 2.

Poiché la copertura dei rischi personali tocca un ambito regolamentato, la progettazione dei Gruppi di Garanzia sarà accompagnata fin dalla Fase 2 da un parere legale dedicato. Tra le forme giuridiche possibili verrà valutata anche la Società di Mutuo Soccorso, istituto previsto dall'ordinamento italiano proprio per il mutuo aiuto tra i propri membri.

Il quadro fiscale — il principio della permuta

Il Flow non è una moneta in senso giuridico: è l'unità di misura di un baratto multilaterale. Ai fini della contabilizzazione delle permuta, il valore di riferimento convenzionalmente adottato per la fatturazione è: 1 unità di credito Flow = 1 €. Questo non è un tasso di cambio garantito tra Flow e valuta legale, ma un'unità di misura contabile per quantificare il valore degli scambi nelle scritture fiscali.

Non si tratta di un'ipotesi teorica: i circuiti di credito commerciale basati sullo stesso principio — il più noto in Italia è Sardex, attivo in Sardegna da oltre dieci anni — operano da tempo con un inquadramento fiscale consolidato. La Flow Economy adotta la stessa logica, estendendola dagli scambi tra imprese agli scambi tra persone, sia fisiche che giuridiche.

In pratica:

- I soggetti IVA emettono fattura reciproca per il valore in euro calcolato in base al valore di riferimento. Le due fatture si compensano.
- I partecipanti non soggetti IVA applicano le regole ordinarie degli scambi occasionali tra privati.

L'evoluzione della Flow Economy nelle fasi

- **Fasi 0-1** → transazioni in euro; contributi simbolici per donatori e collaboratori
- **Fase 2** → registro Flow attivo per scambi non commerciali tra privati; progettazione Gruppi di Garanzia
- **Fase 3** → Flow unità ufficiale interna; Gruppi di Garanzia operativi per fidi, credito mutualistico e protezione reciproca

- **Fase 4** → strumenti avanzati; credito evoluto; governance partecipativa matura
- **Fase 5** → eventuale evoluzione verso valuta regolamentata, subordinata all'ottenimento di tutte le autorizzazioni previste dalla normativa applicabile

WHEN — La Roadmap

Partecipare a The Humans porta da subito vantaggi concreti: anche in pochi, ci si sostiene a vicenda. Ma The Humans è strutturato per crescere. Cresce per fasi, con tempi non fissati a tavolino: ogni fase si apre quando le persone ci sono e la realtà lo chiede.

Fase 0 — *Costruzione e primo nucleo*

Il sito è accessibile solo su invito. Nascono: il sito privato, il Codice Normativo in forma semplificata, i Codici di Gruppo del Team e dei primi Gruppi, il libro (in revisione), prime partecipazioni, donazioni, prime collaborazioni, Gruppi di Lavoro ed eventi. Chi partecipa riceve una registrazione simbolica del proprio contributo. Si passa alla Fase 1 quando il sito è pronto, il Codice Normativo è definito, il libro è pronto e i primi eventi sono avviati.

Fase 1 — *Sito vetrina pubblico e avvio*

Il sito diventa pubblico, il libro viene pubblicato. Iscrizioni, eventi aperti, donazioni, Team, campagna sui social media. Se donazioni e attività superano 10.000 € annui nasce il soggetto giuridico (il Responsabile Tecnico).

Fase 2 — *Community e sperimentazione del Flow*

Piattaforma operativa: directory, forum, mercatino per scambi non commerciali, registro Flow attivo. In questa fase, ogni Flower può costituire Gruppi in qualsiasi ambito socio-economico compatibile con il Codice Normativo, e partecipare a quelli per cui possiede le caratteristiche previste dal relativo Codice di Gruppo. I Gruppi di Garanzia, in particolare, sono in fase di progettazione.

Fase 3 — *Diffusione e garanzie*

Entrano Organizzazioni, Giovani Flowers e Flowers Accompagnati. Registri Flow completi. Gruppi di Garanzia operativi per fidi, credito mutualistico e protezione dai rischi della vita.

Fase 4 — *Maturità interna*

Dashboard avanzate, credito evoluto, governance pienamente partecipativa e coerente con il Migliore Benessere.

Fase 5 — *Eventuale apertura esterna (condizionata)*

Solo quando il sistema interno è solido e dopo aver ottenuto tutte le autorizzazioni previste dalla normativa applicabile, si potrà valutare l'evoluzione del Flow da unità di credito per baratto multilaterale a valuta regolamentata. Non è un obiettivo certo: è una possibilità condizionata che dipende dall'evoluzione normativa e dalla maturità del sistema.

Schema riassuntivo della Roadmap

FASE	OBIETTIVO	STRUMENTI PRINCIPALI
Fase 0	Costruzione e primo nucleo (accesso privato)	Sito privato, Codice semplificato, Codici di Gruppo del Team e dei primi Gruppi, Libro, prime collaborazioni ed eventi
Fase 1	Sito vetrina pubblico e avvio	Sito pubblico, iscrizioni, donazioni, Team, campagna social media, pubblicazione libro, soggetto giuridico
Fase 2	Community e sperimentazione Flow	Piattaforma operativa, directory di Flowers, Organizzazioni e Gruppi, forum, mercatino, prime transazioni in Flow
Fase 3	Diffusione e garanzie	Flow unità di scambio ufficiale interna, Organizzazioni + Giovani Flowers + Flowers Accompagnati, Gruppi di Garanzia, fidi, credito mutualistico
Fase 4	Maturità interna	Dashboard avanzate, credito evoluto, governance partecipativa consolidata
Fase 5	Eventuale apertura esterna (condizionata)	Eventuale evoluzione verso valuta regolamentata, subordinata a tutte le autorizzazioni previste dalla normativa applicabile

Sintesi finale e invito a partecipare

The Humans è un nuovo paradigma sociale ed economico fondato su sostegno reciproco, empatia e collaborazione. Abbiamo visto: il bisogno fondamentale di essere sostenuti; i fondamenti etici, normativi e organizzativi; la seconda vita; la Flow Economy con i Gruppi di Garanzia; la roadmap in sei fasi.

I Flowers — gli Affidabili — sono le persone che scelgono di esserci, di rendersi disponibili, di costruire insieme qualcosa che non esiste ancora. Non si tratta di credere in un movimento già grande. Si tratta di essere presenti all'inizio.

Il futuro non si costruisce da soli: si costruisce insieme.

Per saperne di più, iscriverti, fare una donazione o partecipare:
visita il sito **thehumans.netlify.app**
oppure scrivi a floweconomy@gmail.com



*The Humans — Progetto di Adriano Rinauro
2026*